

P r o t o k ó ł n r O K . 1 6 1 1 . 5 . 1 . 2 0 2 0

z kontroli

przeprowadzonej w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Dąbrowie Górniczej kierowanej przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego mgr Marzanna Kuc.

Kontrolę przeprowadził przedstawiciel Śląskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego:

mgr Agnieszka Tymińska – kierownik Oddziału Organizacji i Kadr działająca na podstawie upoważnienia nr 27 która dokonała wpisu w książce kontroli Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Dąbrowie Górniczej pod nr 1.

Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli: 03.01.2020 r.

Podstawa prawna kontroli: polecenie służbowe nr 4 Śląskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego z dnia 12 marca 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu nadzoru nad działalnością Państwowych Powiatowych Inspektorów Sanitarnych województwa śląskiego.

Nazwa kontrolowanej komórki organizacyjnej lub samodzielnego stanowiska pracy:

Samodzielne Stanowisko Pracy ds. Służb Pracowniczych i Organizacyjnych.

Okres objęty kontrolą: 01.01.2016 r. – 31.12.2019 r.

Przedmiot kontroli

Sprawy organizacyjno-kadrowe pod kątem fluktuacji kadr, zatrudniania i zwalniania pracowników w okresie objętym kontrolą.

Ustalenia kontroli:

PSSE w Dąbrowie Górniczej została wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Śląskiego pod numerem księgi rejestrowej **000000023906** w dniu 31 grudnia 2009 r., a zmiana wpisu dokonana została w dniu 2 lutego 2018 r. Statut PSSE w Dąbrowie Górniczej nadany został zarządzeniem Nr 370/11 Wojewody Śląskiego z dnia 17 listopada 2011 r. w sprawie nadania statutów powiatowym stacjom sanitarno-epidemiologicznym działającym na obszarze województwa

śląskiego i stanowi załącznik Nr 11 do zarządzenia oraz zmieniony Zarządzeniem Nr 371/12 Wojewody Śląskiego z dnia 21 grudnia 2012 r. Regulamin organizacyjny Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Dąbrowie Górniczej wprowadzony został zarządzeniem Nr 5/2016 Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Dąbrowie Górniczej z dnia 30 maja 2016 r. Zapisy Regulaminu odzwierciedlają strukturę organizacyjną Stacji.

W PSSE w Dąbrowie Górniczej

W roku 2016 zatrudnionych było 77 pracowników, z czego 1 na niepełny wymiar czasu pracy (stan na 31.12.2016r.)

W roku 2017 zatrudnionych było 77 pracowników, z czego 0 na niepełny wymiar czasu pracy (stan na 31.12.2017r.)

W roku 2018 zatrudnionych było 81 pracowników, z czego 3 na niepełny wymiar czasu pracy (stan na 31.12.2018r.)

W roku 2019 zatrudnionych było 79 pracowników, z czego 3 na niepełny wymiar czasu pracy (stan na 2019r.).

PSSE dysponuje laboratorium, a liczba osób w nim zatrudnionych wynosiła:

W roku 2016 - 21 , w roku 2017 – 19, w roku 2018 - 19, w roku 2019 - 19.

Pracownicy nadzoru odpowiednio: rok 2016 – 43, rok 2017 – 46, rok 2018 – 50, rok 2019 – 48.

System naboru na wakujące stanowiska pracy jest jasno określony i prowadzony w sposób otwarty, poprzez publikację ogłoszeń na stronie BIP, internetowej PSSE oraz Urzędu Pracy. Ogłoszenia posiadają sprecyzowane wymagania i warunki zatrudnienia. Osoby aplikujące poddawane są rozmowom kwalifikacyjnym z kierownikami poszczególnych komórek organizacyjnych, których dotyczy nabór i do kierowników należy głos wskazujący na daną osobę do pracy.

Nabory prowadzone są zgodnie z obowiązującymi zasadami kwalifikacyjnymi na poszczególne stanowiska pracy w PSSE. Regulowane przez Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 marca 2010 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy w stacji sanitarno-epidemiologicznej (Dz.U. 2010 nr 48 poz. 283).

PPIS w ramach zaoszczędzenia budżetu PSSE ściśle współpracuje z Urzędem Pracy skąd pozyskuje stażystów na okres finansowania pięciomiesięcznego, a w przypadku sprawdzenia się kandydata- półrocznego z opcją zatrudnienia na wakujące stanowiska.

W roku 2016 takich osób było 7 z czego nawiązano stosunek pracy z 5 osobami.

W roku 2017 taka osoba była 1 i po ukończeniu stażu nawiązano z nią stosunek pracy.

W późniejszych latach Urząd nie dysponował już kandydatami do odbycia stażu.

W ten sposób zaoszczędzone środki przeznacza się na zwiększenia puli premiowania pracowników PSSE.

W roku 2016 rozwiązano stosunek pracy z 10 osobami: 6 przeszło na emeryturę, 1 stosunek pracy rozwiązano z upływem czasu na jaki został zawarty, 1 wypowiedziała umowę, a 2 osoby na porozumienie stron.

W roku 2017 rozwiązano stosunek pracy z 10 osobami: 7 przeszło na emeryturę, 1 umowa rozwiązała się z upływem czasu na jaki została zawarta., a 2 osoby na porozumienie stron.

W roku 2018 rozwiązano stosunek pracy z 15 osobami: 6 przeszło na emeryturę, 1 przeszła na rentę, 5 wypowiedziało umowę, 2 osoby na porozumienie stron, a 1 umowa rozwiązała się z upływem czasu na jaki została zawarta.

W roku 2019 rozwiązano stosunek pracy z 4 osobami: 1 przeszło na emeryturę, 2 osoby na porozumienie stron, a 1 umowa rozwiązała się z upływem czasu na jaki została zawarta.

Przyjęcia pracowników	2016 r	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Ilość pracowników przyjętych	7	8	21	2
Na zastępstwo	0	0	0	0
Czas określony	7	8	20	2
Czas nieokreślony			1	

Przedział wiekowy naborów 25 do 58 lat

Staż pracy 0-5 lat (jedna osoba 12 lat)

Przejęcia na emeryturę.

Ilość przejść na emeryturę w 2016 roku 6 osób, łączna kwota wypłaconych odpraw emerytalnych **55.372,65** zł.

Ilość przejść na emeryturę w 2017 roku 7 osób, łączna kwota wypłaconych odpraw emerytalnych **65.042,93** zł.

Ilość przejść na emeryturę w 2018 roku 6 osób, 1 przeszła na rentę łączna kwota wypłaconych odpraw emerytalnych i rentowych **57.543,36** zł.

Ilość przejść na emeryturę w 2019 roku 1 osoba, łączna kwota wypłaconych odpraw emerytalnych **8.589,55 zł.**

Urlopy macierzyńskie, rodzicielskie i wychowawcze.

W 2016 roku przebywało na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych 0 osób.

W 2017 roku przebywało na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych 1 osoba (dwutygodniowy urlop ojcowski).

W 2018 roku przebywało na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych 3 osoby.

W 2019 roku przebywało na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych 7 osób.

Zgoda na dodatkową pracę.

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Dąbrowie Górniczej wyraził zgodę na dodatkową pracę dla :

2016 – 1 osoby,

2017 – 2 osób,

2018 – 2 osób,

2019 – 0 osób

Zgody wydawane są na czas nieokreślony z koniecznością zgłaszania w przypadku jakichkolwiek zmian. W chwili obecnej tych zgód jest 9.

Kary porządkowe stosowane w kontrolowanym okresie:

2016 – 1 upomnienie i 1 nagana – kary za nieprzestrzeganie ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy (po roku nienaganej pracy usunięte z akt osobowych);

2017 – 3 upomnienia - za nieprzestrzeganie ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy (po roku nienaganej pracy usunięte z akt osobowych);

2018 -nie było nałożonych kar porządkowych\

2019 – 1 upomnienie za nieprzestrzeganie ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy (jest w aktach osobowych).

Zgodnie z przepisami stosuje się gradację kar.

Przed podpisaniem protokołu poinformowano Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Dąbrowie Górniczej o prawie zgłaszania zastrzeżeń i składania wyjaśnień do protokołu oraz o możliwości odmowy podpisania protokołu. Fakt odmowy podpisania protokołu nie wstrzymuje biegu wykonania zaleceń.

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Dąbrowie Górniczej w terminie 7 dni od daty podpisania protokołu ma prawo wnieść zastrzeżenia i wyjaśnienia dotyczące ustaleń, stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości.

Protokół sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach i po odczytaniu podpisano.

Niniejszy protokół zawiera 5 ponumerowanych stron.

Dąbrowa Górnicza, dnia 03.01.2020 r.

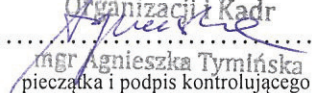
Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny
w Dąbrowie Górniczej



mgr Marzanna Kuc

.....
pieczętka i podpis
Państwowego Powiatowego
Inspektora Sanitarnego w Dąbrowie Górniczej

Kierownik Oddziału
Organizacji i Kadr



mgr Agnieszka Tymlińska
pieczętka i podpis kontrolującego

Protokół otrzymali:

1. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Dąbrowie Górniczej
2. a/a